

2. Карта оценки качества финансовых условий

Критерии и индикаторы			
Индикатор 1	Индикатор 2	Индикатор 3	Индикатор 4
не подтверждается (0 баллов)	скорее не подтверждается (1 балл)	скорее подтверждается (2 балл)	подтверждается (3 балл)
Критерий 2.1. В Организации выполняется муниципальное задание как условие финансового обеспечения образовательной деятельности			
Объём выполнения МЗ составляет менее 90%	Объём выполнения МЗ составляет от 90% до 95%	Объём выполнения МЗ составляет от 95% до 99,9%	Объём выполнения МЗ составляет 100%
Критерий 2.2. В Организации создана прозрачная система формирования (начисления) заработной платы работников			
<p>В Организации имеются нормативные правовые акты (коллективный договор, трудовые договоры, приказы, положения об оплате труда, о материальном стимулировании, о порядке премирования, штатное расписание, табель учета рабочего времени, расчетные листки, тарификационные списки и пр.), однако работники не привлекались к их обсуждению, не знакомы с их содержанием.</p> <p>Результаты опроса работников</p>	<p>В организации имеются необходимые нормативные правовые акты, к обсуждению и согласованию которых привлекались работники Организации.</p> <p>Работники получают разъяснения по формированию и размеру заработной платы лишь в случае обращения с вопросами к представителям администрации Организации.</p> <p>Показатели и критерии оценки эффективности</p>	<p>В Организации имеются необходимые нормативные правовые акты формирования (начисления) заработной платы за счёт бюджетных средств, к разработке которых привлекались работники.</p> <p>Администрация Организации систематически эффективно взаимодействует с работниками по вопросам формирования (начисления) заработной платы, что подтверждается документально (приказы, протоколы, акты и пр.).</p>	<p>В Организации создана и действует понятная, ясная, прозрачная, транспарентная система формирования (начисления) заработной платы работников.</p> <p>Дополнительно имеются необходимые нормативные правовые акты формирования (начисления) заработной платы из внебюджетных средств, в т.ч. за счёт оказания платных услуг.</p> <p>Показатели и критерии оценки эффективности и качества деятельности</p>

<p>организации свидетельствуют о том, что им непонятен механизм формирования заработной платы и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.</p> <p>Стимулирующая часть оплаты труда начисляется бессистемно и без видимой связи с действительными показателями результативности труда работников, в т.ч. в целях «уравнивания» размера заработной платы работников.</p> <p>Результаты опроса работников свидетельствуют о недоверии и возможности махинаций в системе формирования (начисления) заработной платы.</p>	<p>и качества деятельности работников недостаточно проработаны, устарели, не имеют конкретных измеримых параметров.</p> <p>Выплаты стимулирующего характера начисляются формально, без учёта мнения трудового коллектива и профсоюзной организации.</p> <p>Работники не знают, как можно сознательно влиять на размер заработной платы за счёт начисления выплат стимулирующего характера.</p> <p>Работники Организации выражают недовольство в отношении действующей в Организации системы формирования (начисления) заработной платы.</p>	<p>Каждый работник знает, за что конкретно ему выплачены те или иные суммы, сам контролирует правильность начислений и чётко понимает, какие нужно приложить усилия к увеличению размера собственной заработной платы.</p> <p>Выработка и принятие решений по распределению стимулирующего фонда осуществляются с обязательным привлечением представителей органов государственного управления, трудового коллектива и профсоюзной организации.</p> <p>Результаты опроса работников свидетельствуют об их лояльном отношении к действующей в Организации системе формирования (начисления) заработной платы.</p>	<p>работников соотносятся с показателями и критериями оценки эффективности и качества деятельности руководителя Организации и его заместителей.</p> <p>Информация о формировании (начислении) заработной платы размещена в открытом доступе на информационных стендах и сайте Организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p> <p>Результаты опроса работников свидетельствуют о справедливости оплаты их труда.</p>
---	---	--	---

Критерий 2.3. В Организации проводится мониторинг уровня заработной платы работников

<p>Сбор и анализ информации о размерах среднемесячной заработной платы работников Организации не проводится.</p>	<p>Сбор и анализ информации о размерах среднемесячной заработной платы работников осуществляется нерегулярно (разово) по запросу иных учреждений и организаций.</p> <p>Сбор информации не имеет системного характера.</p> <p>Собранная информация используется только для составления отчётности.</p> <p>Проведение мониторинга невозможно из-за отсутствия данных за различные отчётные периоды.</p>	<p>Информация о размерах среднемесячной заработной платы по должностям работников Организации обобщается 1-2 раза в год по инициативе руководителя.</p> <p>Информация анализируется по таким показателям, как динамика среднемесячного размера заработной платы работников за различные отчётные периоды;</p> <p>соотношение среднемесячной заработной платы работников организации с уровнем среднерегиональной заработной платы;</p> <p>соотношение базовой (гарантированной) и стимулирующей частей заработной платы;</p> <p>предельное соотношение средних зарплат руководителя Организации, заместителей и иных категорий работников.</p> <p>Результаты мониторинга не оформляются документально, не предоставляются</p>	<p>Мониторинг размера среднемесячной заработной платы работников осуществляется по инициативе руководителя Организации и носит целенаправленный плановый характер,</p> <p>что зафиксировано в локальных нормативных актах Организации.</p> <p>Результаты мониторинга по различным показателям систематизируются в отчётах, которые находятся в открытом доступе для ознакомления работников.</p> <p>Мониторинг используется руководителем Организации как аналитико-статистический инструмент для повышения конкурентоспособности Организации, разработки стратегии удержания и привлечения квалифицированных работников, а также их мотивации</p>
--	---	---	--

		для ознакомления работников и не используются руководителем как инструмент формирования кадровой политики Организации и обеспечения качества образования.	«работать на результат».
Критерий 2.4. Финансовые средства направляются на обеспечение Организации ресурсами, необходимыми для реализации образовательных программ (средства обучения, соответствующие материалы, в том числе расходные, игровое, спортивное, оздоровительное оборудование, инвентарь, программно-методические комплекты и пр.)			
Бюджетные финансовые средства не направляются на обеспечение Организации ресурсами, необходимыми для реализации образовательных программ. Потребности в ресурсах, необходимых для реализации образовательных программ, не учитываются.	Бюджетные финансовые средства направляются на решение возникающих проблем, связанных с наличием ресурсов, необходимых для реализации образовательных программ	Бюджетные финансовые средства целенаправленно планомерно направляются на обеспечение Организации ресурсами, необходимыми для реализации образовательных программ с учётом долгосрочной перспективы	Бюджетные финансовые средства направляются на обеспечение Организации ресурсами, необходимыми для реализации образовательных проектов, программ и планов сверх реализуемых образовательных программ
Критерий 2.5. В общем объёме финансирования реализации образовательных программ используются внебюджетные средства из дополнительных источников финансирования (платные услуги, добровольные пожертвования, целевые спонсорские взносы, гранты и пр.)			
В общем объёме финансирования реализации образовательных программ доля внебюджетных средств составляет менее 20%	В общем объёме финансирования реализации образовательных программ доля внебюджетных средств составляет от 20% до 40%	В общем объёме финансирования реализации образовательных программ доля внебюджетных средств составляет от 40% до 60%	В общем объёме финансирования реализации образовательных программ доля внебюджетных средств составляет более 60%
Критерий 2.6. В Организации обеспечивается общественный характер принятия решений при распределении финансовых средств по статьям расходов плана ФХД			

<p>Распределение финансовых средств по статьям расходов плана ФХД осуществляется путём принятия управленческих решений без проведения процедуры изучения мнений родительской и педагогической общественности Организации.</p>	<p>Процедура изучения мнения родительской и педагогической общественности Организации осуществляется, что подтверждается документально (аналитические справки, отчёты, протоколы), но полученные результаты не учитываются при распределении финансовых средств по статьям расходов плана ФХД.</p>	<p>Процедура изучения мнения родительской и педагогической общественности Организации осуществляется, что подтверждается документально (аналитические справки, отчёты, протоколы), но полученные результаты учитываются при распределении финансовых средств по статьям расходов плана ФХД лишь в том случае, если они совпадают с мнением администрации.</p>	<p>Процедура изучения мнения родительской и педагогической общественности Организации осуществляется, что подтверждается документально (аналитические справки, отчёты, протоколы). В Организации применяется практика общественного обсуждения плана ФХД. Администрация проводит пояснительную работу в случае, если родители выступают в позиции оппонентов.</p>
<p align="center">Критерий 2.7. Информация о финансовом обеспечении реализации образовательных программ является общедоступной и открытой</p> <p>(доступны для ознакомления копия документа об утверждении стоимости обучения по каждой образовательной программе, норматив обеспечения реализации образовательных программ, структура и объём расходов, вариативность расходов в соответствии со спецификой контингента детей, копия плана финансово-хозяйственной деятельности, сведения о поступлении финансовых и материальных средств и об их расходовании по итогам финансового года, копия документа о порядке оказания платных образовательных услуг, образец договора об оказании платных образовательных услуг и др.)</p>			
<p>На официальном сайте Организации отсутствует информация о финансовом обеспечении реализации образовательных</p>	<p>Перечень представленной на официальном сайте Организации информации о финансовом обеспечении реализации</p>	<p>Перечень представленной на официальном сайте Организации информации о финансовом обеспечении реализации</p>	<p>Перечень представленной на официальном сайте Организации информации о финансовом обеспечении реализации</p>

программ	образовательных программ не соответствует требованиям действующего законодательства	образовательных программ соответствует требованиям действующего законодательства за исключением наличия отчетности о расходовании финансовых средств по итогам финансового года	образовательных программ полностью соответствует требованиям действующего законодательства
Критерий 2.8. В Организации осуществляются обоснованные, рентабельные затраты бюджетных финансовых средств на дополнительное профессиональное образование работников			
В план ФХД не заложены финансовые средства на дополнительное профессиональное образование или профессиональную переподготовку работников.	В план ФХД заложены финансовые средства на дополнительное профессиональное образование или профессиональную переподготовку работников, но не израсходованы в связи с передвижкой финансовых средств на другие статьи расходов.	В план ФХД заложены финансовые средства на дополнительное профессиональное образование или профессиональную переподготовку работников, но они не израсходованы в полном объеме в связи с передвижкой на другие статьи расходов.	Заложенные в план ФХД финансовые средства на дополнительное профессиональное образование или профессиональную переподготовку работников израсходованы в полном объеме.